



Al gedacht aan opvolging?

EEN BEDRIJFSOVERDRACHT KAN TOT 10 JAAR DUREN.
GEEF UW ZAAK DE TWEEDE CARRIÈRE DIE ZE VERDIENT.



Agentschap
Ondernemen



Vlaanderen
In Actie
Pact 2020



Veel sterke ondernemingen gaan samen met de zaakvoerder op pensioen. Ze doven uit of de overdracht mislukt. Vaak omdat de zaakvoerder niet tijdig dacht aan opvolging of overname, of de voorbereiding ervan onderschatte.

Een geslaagde overdracht vraagt een grondige voorbereiding en een goede begeleiding. Loslaten is niet eenvoudig, maar hoe eerder u uw opties onderzoekt, hoe groter de kans op een succesvolle overdracht.

Laat uw expertise en vakkennis niet verloren gaan, denk op tijd aan opvolging en geef uw zaak de tweede carrière die ze verdient.

Kris Peeters, minister-president en Vlaams minister van economie.

Het hele proces van een bedrijfsoverdracht – van eerste denkstappen tot ondertekening van de overeenkomst – kan 5 tot zelfs 10 jaar duren. Het Agentschap Ondernemen informeert u over de verschillende mogelijkheden, geeft tips en brengt u in contact met coaches en adviseurs voor de juiste begeleiding.

**VRAAG UW GRATIS INFOPAKKET VIA INFO@AGENTSCHAPONDERNEMEN.BE
OF BEL HET GRATIS NUMMER 0800 20 555
OF VIA WWW.AGENTSCHAPONDERNEMEN.BE**

Drie scenario's voor een geslaagde overdracht

Er zijn verschillende manieren om uw zaak over te dragen.
Het Agentschap Ondernemen gidst u doorheen de verschillende formules.

1

OVERNAME

Overdracht van eigendom en leiding aan derden.

2

OPVOLGING

Eigendom en leiding blijven binnen de familie.

3

CONTROLE

Eigendom blijft bij de bestaande aandeelhouders en hun familie. Voor de leiding wordt een manager aangesteld.

Meer dan de HELFT van de ondernemers die binnen de 10 jaar wil overdragen, weet nog niet aan wie.



Bent u voorstander van een stapsgewijze overdracht? Dan is de **GELEIDELIJKE OVERDRACHT** misschien iets voor u.

Loslaten is niet makkelijk

5 DREPELS OM AAN OPVOLGING TE DENKEN

- Familiale opvolging kan spanningen geven.
- Ik heb nog zoveel plannen voor mijn bedrijf.
- Ik kan het niet maken tegenover mijn personeel.
- Mijn werk is mijn leven. Wie ben ik zonder mijn zaak?
- Ik weet niet waar ik moet beginnen.

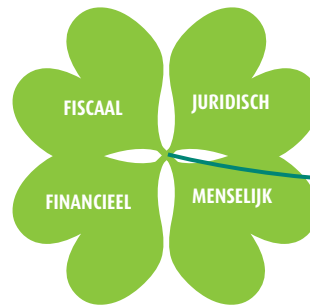
KLINKT DIT BEKEND?

Gooi uw bedenkingen op tafel. Stel uw vragen voor het te laat is. Hoe eerder u met de voorbereiding start, hoe groter uw kans op een geslaagde overdracht. Het Agentschap Ondernemen zoekt samen met u naar antwoorden.

Een overdracht is voor 20% zakelijk en voor **80% emotioneel.**

Het klavertje vier van de overdracht

Een overdracht bestaat uit vier facetten:



U heeft waarschijnlijk iemand voor financieel, fiscaal of juridisch advies. Maar heeft u er al eens aan gedacht om voor de menselijke aspecten een **adviseur** onder de arm te nemen? Een **coach** helpt u om emotioneel afstand te nemen en ondersteunt u in het beslissingsproces.

DE COACH

- helpt u emotioneel afstand te nemen en na te denken over een nieuwe rol.
- voert gesprekken met u en uw omgeving en helpt u een genuanceerd beeld te krijgen.
- helpt u persoonlijke doelen te formuleren en alternatieve strategieën af te wegen.

DE ADVISEUR

- maakt een analyse van de onderneming en de betrokkenen.
- geeft advies over de technische aspecten van de overdracht.
- formuleert een implementatieplan om de onderneming klaar te maken voor opvolging of overname.

Waar vindt u een coach of adviseur die bij u past?
Welke subsidies bestaan er?
Kijk op www.agentschapondernemen.be



**Een coach stelt de lastige vragen
en reikt de inzichten aan.**

Elementen van een geslaagde overdracht

GRONDIGE VOORBEREIDING

Hoe eerder en grondiger u de overdracht voorbereidt, hoe groter uw kans op slagen. Hoe groter ook de kans dat uw partner, familie en personeel zich kunnen vinden in het gekozen scenario.

ALLES BEGINT BIJ EEN OPEN GESPREK

Uw grootste troef voor een geslaagde overdracht bestaat er in uw kaarten op tafel te leggen. Bespreek uw plannen op tijd met de betrokkenen. Ga een open gesprek aan met uw familie en directe medewerkers en ontwijk de moeilijke thema's niet.

STAPPENPLAN

Een overdracht is een proces van lange adem. Het Agentschap Ondernemen bracht de belangrijkste elementen samen in een overzichtelijk stappenplan, een handige leidraad voor elke ondernemer die zijn zaak wil overdragen, via opvolging of overname.

Interessante onderwerpen op de website:

- Stappenplan bedrijfsoverdracht
- Handleiding om de onderneming klaar te maken voor opvolging of overname
- Ontdek de 3 overdrachtsscenario's
- Is uw onderneming klaar voor de overdracht? Doe de online test
- Subsidies voor coaching en advies
- Vind een coach of adviseur die bij u past
- Getuigenissen van ondernemers, adviseurs en coaches

WWW.AGENTSCHAPONDERNEMEN.BE

70% van de zaakvoerders die niet verkopen aan derden, gaat ervan uit dat de kinderen de zaak zullen voortzetten. Bijna niemand heeft het hen zelf al gevraagd.

Uit onderzoek blijkt dat **96%**
van de overgenomen bedrijven
na 5 jaar nog bestaat.

Ervaring overdragen

Laat uw expertise niet verloren gaan.

Werk samen met de overnemer of opvolger
een toekomstplan en strategie uit en draag
uw kennis over.

Bent u klaar voor opvolging?

WAAROM GERAKEN BEDRIJVEN NIET VERKOCHT?

Drie belangrijke redenen waarom bedrijven niet – of moeilijk – verkocht raken:

1. De onderneming is te afhankelijk van de zaakvoerder.
2. Een onrealistische verkoopprijs, die haaks staat op de realiteit van de markt, of slecht onderbouwd is.
3. Structurele problemen: slechte organisatie, onbetrouwbare cijfers, geen duidelijke bedrijfsstrategie, verouderde producten, risicovolle klantenportefeuille, onaangepaste fiscaal-juridische structuur.

CHECK-UP VOOR UW BEDRIJF

Wilt u weten hoever u staat in het overdrachtsproces en of uzelf, uw personeel en bedrijf klaar zijn voor een overdracht? Breng de sterktes en zwaktes van uw onderneming in kaart in enkele muisklikken, met:

- Overnamescan: doe de scan en ontdek of uw onderneming verkoopklaar is.
- Corporate governance scan: wie neemt de beslissingen in uw familiebedrijf? Is de structuur geschikt voor een overdracht?
- Scorecard opvolging: is uw familiebedrijf klaar voor opvolging?

Handige tests en checklists op www.agentschapondernemen.be



Vraag uw gratis infopakket op
www.agentschapondernemen.be of bel 0800 20 555

Uw opvolging begint bij Agentschap Ondernemen

OP WWW.AGENTSCHAPONDERNEMEN.BE VINDT U:

- handige tests en checklists
- heldere brochures
- overzicht steunmaatregelen
- getuigenissen met tips en valkuilen
- overzicht van coaches, adviseurs en gesubsidieerde projecten

Agentschap Ondernemen, het aanspreekpunt voor ondernemers samen met onze partners

Wilt u deelnemen aan workshops of infosessies?

Raadpleeg de kalender op www.agentschapondernemen.be.