



Infosessie

OVERNAME & PERSONEEL



Overname en personeel

**Congrescentrum 'Lamot' te Mechelen
woensdag 25 november 2009**

ADMB – Mensenzaken voor zakenmensen



Sint-Clarastraat 48, 8000 Brugge
Tel. 050/474 111 – Fax 050/474 110

Onderneming met personeel

Stopzetting

Overname

Einde
arbeidsovereenkomst

Behoud van
rechten



Stopzetting

→ Einde arbeidscontract

Onbepaalde tijd



Opzeg of
verbreking (vergoeding)

Bepaalde tijd

Duidelijk omschreven werk



Verbreking(vergoeding)
(x2)



Stopzetting - mogelijke knelpunten

1. Beschermden werknemers

- zwangerschap
- syndicale afvaardiging
- ondernemingsraad
- ...



Stopzetting - mogelijke knelpunten

2. Brugpensioen

= 60 % werkloosheid
+ opleg werkgever
mits voorwaarden
wn. anciënniteit +
leeftijd



1) financieel

- opleg min. halve verschil

- hoofdelijke bijdragen

2) vervangingsplicht 36 m



Stopzetting - mogelijke knelpunten

3. Collectief ontslag (60 dagen)

- 1) financieel - bijzondere vergoeding
- 2) kennisgeving Subr. tew. Dienst + vakbonden

WNS	ontslagen
21 - 99	10 wns
100 - 299	10 %
300 en +	30 %

! SECTORIELE BEPALINGEN



Stopzetting - mogelijke knelpunten

4. Sluiting van ondernemingen

= definitieve stopzetting hoofdactiviteit onderneming of afdeling minstens 20 wns waardoor gem. aantal wns jr-1 gedaald tot minder dan 25 %



Sluitingsvergoeding (max. per 1/9/08)

142,09 EUR per jaar anciënniteit (max. maal 20)

142,09 EUR per jaar anciënniteit +45 j (max. maal 20)



Overname - Behoud van rechten

Begrip overname

- wijziging juridisch statuut
- fusie
- opsplitsing
- filialisering
- herstructurering
-



Overname - Behoud van rechten

Voor wns verandert er niets

1° (essentiële) bestanddelen arbeidsovereenkomst

[functie, loon, arbeidstijd, arbeidsplaats]

2° Soc. zekerheidsrechten

⇒ - continuïteit personeelsdossier

[jaarlijkse vakantie, eindejaarspremie]

- verworven rechten

[toepassing CAO]

- geen ontslag omwille van overgang

[wel dringende reden, economisch, technisch, organisatorisch]



Overname - Interessant om weten

1. Brugpensioen

financieel	→	ja
vervanging	→	neen

(wanneer niet uitdrukkelijk
overname alle soc. verpl.)

2. Sociale stimuli

meestal verlies voordeel (bv Plan Pinxten)



➤ CAO nr.32 bis



- I. Tweeluik van regelingen
- I.1 behoud van rechten – overeenkomst tussen de overlater en de overnemer
- I.2 vaststelling van bepaalde rechten – overname vermogen na faillissement



- II. Algemene regeling bij overgang van onderneming krachtens overeenkomst

- II.1 Begrip “overgang van onderneming krachtens overeenkomst”
 - overdracht van eigendom
 - huurrecht op de overgenomen activa
 - going concern



- wijziging van het juridisch statuut
- fusie
- absorptie
- niet: overlijden van de initiële werkgever
(is niet het gevolg van een overeenkomst)
- (gedeelte van) de onderneming :
= juridische entiteit /
technische bedrijfseenheid

- II. Algemene regeling bij overgang van onderneming krachtens overeenkomst

- II.2 Behoud van de rechten en verplichtingen van de werknemers bij overgang krachtens overeenkomst

tijdstip overname / ongeacht schorsing



- geldende loon- en arbeidsvoorwaarden;
- loon, waaronder ook de eindejaarspremie en andere premies;
- anciënniteit;
- functie;
- arbeidsduur;
- arbeidsplaats en
- vakantierechten, incl. vakantiegeld.



uitzonderingen:

- GEEN proef;
- brugpensioenregeling, maar niet de aanvullende brugpensioenvergoeding (wanbetaling -> FSO)
- extralegaal pensioenstelsel, tenzij CAO !



- II.3 Verplichting van de overnemer om werknemers mee over te nemen?
- II.4 Verzet van overgenomen werknemers tegen de overgang van hun arbeidsovereenkomst



➤ II.5 Ontslagbeperking bij overgang krachtens overeenkomst

uitzondering:

dringende reden; economische,
technische of organisatorische redenen
(geen beschermingsperiode)



➤ III. Regeling bij overgang in het kader van een gerechtelijk akkoord

RKH: herstelplan + behoud boedel en act.

➤ IV. Bijzondere regeling bij overname van werknemers in geval van overname van activa na faillissement



➤ overname activa binnen een termijn van 6 maanden vanaf faillissement:

- bedrijvigheid onderbroken -> einde AO
- bedrijvigheid voortgezet -> behoud AO
- bedrijvigheid voortgezet & nieuwe AO met curator

geen absoluut recht op overname



- periode niet-tewerkstelling -> overbruggingsvergoeding t.l.v. FSO
- arbeidsvoorwaarden bij overname gewijzigd (coll. onderhandelingsproc.)
- proefbeding (akk. werknemersvertgnw.)
- anciënniteit = som van vorige en nieuwe tewerkstelling + periode van onderbreking.



➤ V. Informatieprocedure in ondernemingen zonder Ondernemingsraad en zonder vakbondsafvaardiging

- datum
- reden
- jur.; ec. en soc. gevolgen
- maatregelen

